


«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома
МБДОУ "Детский сад №67
"Подснежник" г. Улан-Удэ


С.В. Хныкина
«15» 02 2022г.



"УТВЕРЖДАЮ"

Заведующий МБДОУ "Детский сад №67
"Подснежник" г. Улан-Удэ
Б.Г. Доржиева




«15» 02 2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ О МЕТОДИКЕ ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ ДЛЯ РАБОТНИКОВ

МБДОУ "ДЕТСКИЙ САД №67 "ПОДСНЕЖНИК"
КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
Г. УЛАН-УДЭ"

*Данное Положение об оценке
профессиональных рисков
является неотъемлемой частью
Положения СУОТ*

г. Улан-Удэ
2022 год

Введение

Повышение уровня защиты работников от профессиональных рисков в процессе их трудовой деятельности является одним из главных направлений деятельности, а сокращение производственных травм и профессиональных заболеваний остается важнейшей задачей всех уровней управления охраной труда с любой точки зрения - гуманитарной, социальной и экономической, личной, корпоративной и общественной.

Система управления охраной труда – является частью общей системы управления организации и обеспечивает управление рисками в области охраны здоровья и безопасности труда, связанными с деятельностью организации, а также действия и процедуры, направленные на достижение этих намерений.

Настоящее Положение об оценке профессиональных рисков является неотъемлемой частью Положения о системе управления охраной труда (СУОТ), которое определяет методику оценки профессиональных рисков, правильность выявления указанных рисков, и меры по снижению рисков. Оценка риска- структурированный процесс, в рамках которого идентифицируются опасности, определяется вероятность возникновения опасных событий и проводится анализ возможных последствий.

Действие Положения распространяется на всей территории организации, а так же в местах выполнения работниками своих трудовых обязанностей. Требования Положения обязательны для всех работников и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях.

Общие положения

1. Настоящее Положение разработано с целью реализации мероприятий по управлению рисками в области охраны труда, а именно: - выявление (идентификация) опасностей; - оценка уровней профессиональных рисков работников; - обоснование, планирование и финансирование мероприятий по улучшению условий труда; - информирование работников об условиях труда и выявленных рисках.
2. Положение разработано с учетом требований ст.209, ст.211, ст.212, ст.219 Федерального Закона от 30.12.2001 г. № 197 –ФЗ «Трудовой Кодекс Российской Федерации», п.2 Постановления Правительства РФ от 27.12.2010 № 1160 (ред. от 30.07.2014 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда», п.33, 34, 35 Типового Положения о системе управления охраной труда, утв. Приказом Минтруда России от 19.08.2016 г. № 438).
3. Процесс управления профессиональными рисками, изложенный в положении, охватывает различные аспекты работы с риском, от идентификации и анализа риска до оценки его допустимости и определения потенциальных возможностей снижения уровней риска посредством выбора, реализации и контроля соответствующих управляющих действий.
4. Целями и задачами настоящего Положения являются:

- Обеспечение конституционного права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены (Конституция РФ, статья 37, п.3); 4
- Получение данных о существующих на рабочих местах опасностях для последующей оценки уровней профессиональных рисков и информирования работников о существующем риске повреждения здоровья (Трудовой Кодекс, статья 212);
- Оценивание эффективности мер по совершенствованию охраны труда;
- Выявление и контроль опасностей, существующих на рабочих местах;
 - Предотвращение производственного травматизма, инцидентов и профессиональных заболеваний;
 - Разработка превентивных мер по защите здоровья работника;
 - Формирование обоснованных направлений по управлению профессиональными рисками в организации.

Нормативные документы

2.1 Настоящее Положение разработано на основе следующих документов:

- Приказ Минтруда России от 19.08.2016 N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда".
- Ст. 211; абз. 2. п. 12 ст. 212; абз. 1. п. 3, ст. 219 Федеральный закон Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями).
- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию».
- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 12.0.010-2009 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков».
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 1 марта 2012 г. N 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».
- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р 51897-2011/Руководство ИСО 73:2009 «Менеджмент риска. Термины и определения».
- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО 31000-2010 «Менеджмент риска. Принципы и руководство».
- Национальный стандарт РФ ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011 «Менеджмент риска. Методы оценки риска» разработан в дополнение к ИСО 31000
- Приказ Роструда от 21.03.2019 N 77"Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда".
- ГОСТ 12.0.002-2014 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Термины и определения. С применением утвержденных и вступающих в законную силу с 01.06.2019 г.:
- ГОСТ 12.0.230.4-2018 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ».

•Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ».

•ГОСТ 12.0.230.6-2018 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Обеспечение совместимости системы управления охраной труда с другими системами управления.

•Приказ от 1 марта 2012 года N 181н Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков (с изменениями на 16 июня 2014 года).

Проведение оценки рисков и выбор методики проведения основан на методах ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010–2011 «Менеджмент риска. Методы оценки риска» и ГОСТ 12.0.230.5— 2018 «Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ».

Определения

Риск – сочетание вероятности события и его последствий (ГОСТ Р 51897-2011). **Профессиональный риск** – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору. (ТК РФ)

Опасность – источник или ситуация, которая потенциально может привести к ухудшению здоровья, нанесению ущерба собственности, повредить производственную среду рабочего места или сочетание всего этого (ГОСТ Р 51897-2011).

Идентификация опасности – процесс признания существования опасности и определения ее характеристик (ГОСТ Р 54934-2012/ OHSAS 18001:2007).

Опасная ситуация -при опасной ситуации на работника воздействует один или более факторов опасности. **Подверженность опасности** - подверженность опасности подразумевает, что работник попадает в зону действия опасности и становится подверженным ее воздействиям.

Оценивание риска – процесс сравнения количественно оцененного риска с данными критериями риска для определения значимости (допустимости) риска.

Оценка риска – процесс оценивания риска(ов), связанного(ых) с опасностями, с учетом всех существующих мер управления и принятия решения о том, является ли риск приемлемым. Общей целью оценки рисков является повышение уровня безопасности труда (ГОСТ Р 54934-2012/ OHSAS 18001:2007).

Допустимый риск – риск, который в данной ситуации считается приемлемым. Допустимый риск представляет собой оптимальный баланс между безопасностью и требованиями, которым должен удовлетворять процесс (ГОСТ Р 51897-2011).

Управление рисками -управление рисками представляет собой систематическую работу по недопущению ухудшения условий труда на рабочем месте и обеспечению хорошего самочувствия персонала.

Управление рисками включает все меры, предпринимаемые для снижения и ликвидации рисков.

Безопасность -безопасность определяет уверенность в том, что существующие опасности не причинят вреда. Рабочее место можно считать безопасным, если возникающие на нем риски заранее выявлены и оценены.

СОУТ – специальная оценка условий труда - единый комплекс мероприятий по идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от 6 утвержденных нормативов и с учетом применения средств индивидуальной и коллективной защиты (426-ФЗ).

Оценка профессиональных рисков проводится в несколько этапов.

1. Создание комиссии для проведения оценки рисков

В целях организации работы по управлению профессиональными рисками необходимо издать приказ о мероприятиях по управлению профрисками (приложение 1), предусматривающий создание комиссии по идентификации опасностей и оценке рисков, в состав которой включаются специалист по охране труда (в случае его отсутствия – лицо, исполняющее функции специалиста по охране труда), уполномоченный по охране труда профсоюзного комитета и работники образовательной организации (воспитатели, учителя, преподаватели, разнорабочие и т.д.). При необходимости в состав комиссии могут быть включены эксперты из сторонних организаций. В рамках подготовки целесообразно организовать: - обучение по охране труда работников (желательно очное); - ознакомление работников с результатами проведенной специальной оценки условий труда и производственного контроля в образовательной организации; - изучение основных нормативных правовых актов, регулирующих процесс создания и функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ); - изучение опыта оценки профессиональных рисков в образовательных организациях, результатов мониторинга и контрольных мероприятий систем управления профессиональными рисками.

2. Составление плана-графика работ по оценке рисков

2.1. Выбор объектов оценки. Оценку рисков можно провести как на каждом рабочем месте индивидуально, так и разбив рабочие места по группам, в каждой из которых работники одинаковых профессий выполняют аналогичные трудовые функции – например, воспитатели, учителя гуманитарных предметов. В то же время на рабочих местах учителей предметов повышенной опасности, таких как физика, химия, информатика, биология, технология, физическая культура оценка профессиональных рисков должна проводиться индивидуально.

2.2. Составление графика оценки рисков. Для удобства работы составляется график, с помощью которого комиссия может ориентироваться, сколько времени имеется в наличии для работы на том или ином рабочем месте (группе рабочих мест). График также предоставляет руководителю образовательной организации возможность контролировать процесс оценки рисков. Все члены комиссии должны быть заранее ознакомлены с возложенными обязанностями по процедуре оценки профрисков. Кроме того, следует учесть, что работники могут выполнять свои должностные обязанности не в одном кабинете или помещении, а на территории организации (например, работник по обслуживанию зданий и сооружений), что приведет к увеличению времени поиска возможных рисков. В ходе подготовки к проведению процедуры оценки профрисков могут быть использованы материалы проверок органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, в том числе результаты производственного контроля, а также материалы расследований несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

3. Выбор методов оценки рисков

В настоящее время имеется более 30 методов оценки профессиональных рисков. В то же время действующее законодательство не обязывает работодателей применять какие-то конкретные методы. В связи с этим в соответствии с пунктом 37 Типового положения работодатель определяет любой подходящий метод (либо несколько методов) в зависимости от характера деятельности и сложности выполняемой на рабочих местах работы. Все методы основаны на последовательном определении потенциальных опасностей, вероятности их появления и оценке возможных последствий. Таким образом, независимо от выбранного метода оценки профрисков необходимо ответить на три ключевых вопроса: - что может случиться? - какова вероятность, что это произойдет? - какие могут быть последствия? Ответы на эти вопросы всегда приведут к определению уровней риска.

4. Идентификация опасностей

Главной целью идентификации (выявления и признания) опасностей является определение самих опасностей и их источников на рабочих местах. Для этого из всех возможных опасностей, перечисленных в Типовом положении, Примерном положении о СУОТ, следует выбрать опасности, которым могут подвергаться работники, и составить перечень (реестр) опасностей для каждого рабочего места или группы рабочих мест (приложение 2). При составлении перечня (реестра) опасностей необходимо учитывать те, воздействие которых привело к несчастным случаям, в том числе к микротравмам, или инцидентам, вследствие которых утраты трудоспособности не произошло, а также потенциальные опасности.

Согласно пункту 14.2 Методических рекомендаций, утвержденных Приказом 77, при оценке рисков должны учитываться не только штатные условия деятельности, но и случаи отклонений в работе, в том числе связанные с возможными авариями - например, при аварийной эвакуации при пожаре. Для идентификации опасностей также используют результаты специальной оценки условий труда и (или) производственного контроля, в которых указываются имеющиеся вредные и (или) опасные производственные факторы, изучаются инструкции по охране труда. Наряду с анализом результатов исследований (измерений) вредных и опасных производственных факторов для идентификации опасностей осуществляется непосредственное общение с работниками посредством интервью, семинаров, тренингов, либо заочное общение в форме анкетирования, в ходе которых устанавливаются не только потенциальные источники травм, но и проверяется знание расположения инструкций по охране труда, аптечек для оказания первой помощи, первичных средств пожаротушения и т.д. Необходимо обратить внимание, что проведение подобного опроса не должно быть проверкой знаний требований охраны труда; его цель – понять, как работает система управления охраной труда, и установить, находятся ли работники в безопасности, в том числе, по мнению самих работников.

5. Оценка уровней профессиональных рисков

Многообразие методов оценки рисков можно разделить на качественные, количественные и смешанные методы. Наиболее простым является количественный метод Файна-Кинни, согласно которому для каждой выявленной опасности рассчитывается уровень профессионального риска. При определении степени риска учитываются все этапы работы - от процесса подготовки к работе до стадии завершения. Чтобы дать оценку профессиональному риску, устанавливается его количественная степень. Каждый вид риска оценивается по трем составляющим: вероятность, подверженность и последствия наступления события, при этом для оценки каждой составляющей применяется балльная шкала.

Таблица. Определение ИПР по методу Файна – Кинни

Вероятность (Вр)	Баллы	Подверженность (Пд)	Баллы	Последствия (Пс)	Баллы
Ожидаемо, это случится	10	Постоянно (чаще 1 раза в день или более 50% времени смены)	10	Катастрофы, много жертв	100
Очень вероятно	6	Регулярно (ежедневно)	6	Разрушения, есть жертвы	40
Нехарактерно, но возможно	3	От случая к случаю (еженедельно – до 6 раз в неделю)	3	Очень тяжелые, один смертельный случай	15
Невероятно	1	Иногда (ежемесячно – до 3 раз в месяц)	2	Потеря трудоспособн., инвалидность, профзаболевания	7
Можно себе представить, но невероятно	0,5	Редко (ежегодно – до 11 раз в год)	1	Случаи временной нетрудоспособности	3
Почти невозможно	0,2	Очень редко (до 1 раза в год)	0,5	Легкая травма, достаточно оказания первой помощи	1

Чтобы получить количественную степень риска значения подставляют в формулу:

Полученный показатель является уровнем профессионального риска, подлежащим классификации.

РИСК = ПОДВЕРЖЕННОСТЬ x ВЕРОЯТНОСТЬ x ПОСЛЕДСТВИЯ

Значимость риска и приоритетность мероприятий по его снижению

Оценка риска, баллы	Значимость риска	Приоритет мероприятий по снижению риска
0 - 20	Малый риск	Специальных мер не требуется. Следует контролировать уровень опасности
21 - 70	Умеренный риск	Обратить внимание, спланировать и выполнить мероприятия по снижению риска
71 - 200	Значительный риск	Необходимо запланировать и выполнить мероприятия по снижению риска в сжатые сроки
201 - 400	Высокий риск	Необходимо принятие экстренных мер по снижению риска
Более 400	Сверхвысокий риск	Необходимо прекратить деятельность до устранения опасности или снижения риска

Это поможет оценить уровень проблемы и понять, как срочно и какие меры нужно принять, чтобы устранить опасность.

6. Разработка и выполнение мер по исключению или снижению уровней профессиональных рисков

На основании полученных результатов уровня профессиональных рисков комиссия по оценке профессиональных рисков разрабатывает меры по их исключению или снижению. Наиболее эффективными и экономичными мерами являются устранение физических факторов опасности, к числу которых можно отнести: - исключение опасной работы (процедуры) или ее замена на менее опасную; - использование средств индивидуальной защиты; - ремонт или замена используемого оборудования на более безопасное.

7. Сравнительный анализ рисков (решение об уровне рисков). Заполнение Карт идентификации опасностей и оценки рисков.

7.1. Сравнительный анализ рисков позволяет из сопоставления рисков выделить наиболее значимые составляющие риска и, имея ресурсы, рационально их распределить на снижение основных рисков с учетом результатов экономического анализа, технологических ограничений. Таким образом, установить приоритеты в области охраны труда, защиты здоровья работников, т.е. сравнительный анализ рисков позволяет: -выбрать приоритетную проблему и решить ее комплексно.

7.2 Сравнительный анализ рисков это решение, которое нужно принимать в процессе обсуждения с членами группы, потому что в него входит качественная оценка нескольких факторов: насколько часто выполняется данный вид работ, сколько людей или активов будут подвергаться риску, как часто случались нежелательные события в прошлом на ваших рабочих местах, какие имеются факторы, способствующие риску или увеличивающие его, и, самое важное, какова вероятность того, что нежелательное событие произойдет на вашей рабочей местах в будущем притом, что действуют все запланированные превентивные мероприятия. Значимость риска – это приемлемость или неприемлемость риска в данный момент на данном рабочем месте.

7.3 Оцените вероятность исходного риска, обсудив ниже приведенные вопросы, опуская те, которые к нему не применяются или по которым нет информации:

- как часто будет возникать данная опасность на рабочем месте? Ежедневно, еженедельно, ежемесячно, ежегодно?)

- сколько людей или активов будет подвергаться риску каждый раз, когда возникает опасность такого рода?

- как часто случались нежелательные события на рабочем месте при выполнении работ этого вида с этими людьми / активами раньше? Это случалось при наличии профилактических мероприятий или при их отсутствии?

- как часто происходили нежелательные события при выполнении работ этого вида? Они происходили при наличии профилактических мероприятий или при их отсутствии?

- какие профилактические мероприятия для контроля этого риска действуют в организации? Случались ли сбои с этими мероприятиями в прошлом?

- какие факторы, способствующие риску или усиливающие его, могут повлиять на вероятность?.

7.4 Исходная информация собирается и анализируется. Анализ исходной информации оформляется в Карту идентификации опасностей и оценки рисков на совещании рабочей группы.

7.5 По итогам заполнения всех карт идентификации опасностей и оценки рисков (далее карта) работодатель формирует реестр допустимо приемлемых и неприемлемых рисков и мероприятий по исключению или снижению уровней риска. В реестре появляется показатель значимости риска.

7.6 Подтверждает результат, указанный в карте руководитель оценочной группы и работник знакомится с уровнями профессиональных рисков.

7.7 По результатам оценки профессиональных рисков и получения количественных результатов, рабочая группа формирует итоговые документы с учетом уровня полученного риска. Наиболее эффективные и экономичные мероприятия — устранение физических факторов опасности.

8. Определение мероприятий по снижению уровня профессиональных рисков

8.1 По результатам выполнения мероприятий в организации вводится постоянный мониторинг. Оценка уровня профессионального риска выполнена только в отношении заявленных рабочих мест. Все расчеты профессиональных рисков выполнены по ГОСТ и Методикам, указанным в перечне нормативных документов.

8.2 Настоящий расчет является составной частью системы управления охраной труда, действующей в организации. Процесс неустойчивый, изменяющийся. Требуется система контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур (3-х ступенчатый контроль).

8.3 Для ведения процедуры управления профессиональными рисками, со стороны работодателя всегда должно быть официально назначено должностное лицо, на которое должны быть возложены обязанности, необходимые для организации работ по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, создания безопасных и здоровых условий труда. Такое должностное лицо осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими подразделениями организации, профессиональных союзов, службой охраны труда вышестоящей организации (при ее наличии), а также с федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля и органом исполнительной власти.

9. Принципы управления профессиональными рисками

9.1 Управление риском должно предусматривать активное взаимодействие работодателей, работников и других заинтересованных сторон в улучшении условий труда и сохранении здоровья работников.

При выборе комплекса мер профилактики (управления риском) в соответствии с рекомендациями следует руководствоваться следующими приоритетами:

- устранение опасного фактора или риска;
- снижение уровня опасного фактора или внедрение безопасных систем работ;
- при сохранении остаточного риска использование средств индивидуальной защиты;

9.2 В комплексе мер защиты и профилактики средства индивидуальной защиты (далее СИЗ) используют в случаях, когда другие меры неприменимы или не обеспечивают безопасных условий труда.

При этом учитывают следующее:

- необходимость правильного использования и обслуживания СИЗ;
- СИЗ могут создавать неудобства или быть вредными для здоровья или опасными для работы;
- СИЗ защищают только пользователя, в то время как другие работники, оказывающиеся в данной рабочей зоне, остаются незащищенными;
- СИЗ могут создавать ложное чувство безопасности при неправильном использовании или обслуживании.

9.3 Проведение специальной оценки условий труда, оценки уровней профессиональных рисков работников.

9.4 Реализация мероприятий по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда, и оценки уровней профессиональных рисков работников.

9.5 Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами. 9.6 Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении.

9.7 Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

9.8 Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности.

9.9 Внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.

9.10 Модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью снижения до допустимых уровней содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук, инфразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового).

9.11 Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами.

9.12 Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки, мест обогрева работников, а также укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе; расширение, реконструкция и оснащение санитарно-бытовых помещений.

9.13 Регулярное проведение работодателем процедуры управления профессиональными рисками, т.е. оценивать полноту перечня выявленных опасностей, качество и адекватность используемого метода (методов) оценки уровня рисков, а также установленные уровни оцененных рисков, полноту и эффективность разработанных мер по их снижению.

9.14 Регулярное и внеплановое проведение идентификации и оценки рисков в целях выявления новых опасностей жизни и здоровью, а также для оценки принятых мер по снижению уже выявленных рисков.

9.15 Регулярный контроль психофизиологических и эмоциональных нагрузок, эргономических нагрузок и травмоопасности не только на рабочих местах, но и на всей территории организации, в том числе и на выездных мероприятиях, организация комнат психоэмоциональной разгрузки.

9.16 Процесс оценки рисков имеет циклический характер и его нельзя останавливать. Внедрив систему, необходимо постоянно проводить ее мониторинг, то есть проверять, продолжает ли она оставаться эффективной. В случае неудовлетворительного результата следует максимально быстро принимать корректирующие меры или при необходимости проводить переоценку профессиональных рисков.

9.17 Процесс мониторинга сопровождаются ведением документации, как на бумажных носителях, так и в электронном виде не реже 1 раза в год. Данные используют в целях оценки и прогноза состояния безопасности и охраны труда в организации, а также для выявления новых видов 26 опасности. Анализ позволит оперативно выявлять непредусмотренные дефекты и принимать меры по их устранению, что в конечном итоге сохранит жизнь и здоровье работников.

10. Архивное хранение форм оценки профессионального риска

10.1 Руководитель (работодатель) должен организовать архивное хранение информации об оценке профессионального риска по каждому рабочему месту в целях последующего использования, а также анализа улучшений в области безопасности в бумажном и электронном виде.

10.2 Минимальный рекомендуемый период для архивного хранения составляет пять лет. Этот период может быть увеличен в соответствии с законодательными требованиями.