

Администрация г. Улан-Удэ
Муниципальное казенное учреждение Комитет по образованию Администрации г.Улан-Удэ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД №67 «ПОДСНЕЖНИК» комбинированного вида г. Улан-Удэ
670034, г. Улан-Удэ, ул. Жуковского, 2а, телефон 44-14-69, 44-69-44, radagalsanovna@mail.ru



Утверждаю:
Заведующая МБДОУ №67
Б.Г. Доржиева Б.Г. Доржиева
«27» августа 2019 г.

План внедрения профессионального стандарта «Педагог» (дорожная карта) МБДОУ «Детский сад №67 «Подснежник»

2019г

Цель: Обеспечение перехода учреждения на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог»

Задачи:

1. Совершенствование системы повышения квалификации педагогических работников учреждения в соответствии с требованиями профстандарта «Педагог».
2. Внедрение локально – нормативных актов МБДОУ «Детский сад №67 «Подснежник», работающего в условиях профстандарта «Педагог».
3. Апробация методики оценки соответствия педагогических работников уровню профстандарта «Педагог».

Пояснительная записка.

Профессиональный стандарт призван повысить мотивацию педагогических работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов.

Профессиональный стандарт рассматривается как основополагающий документ, содержащий описание следующих норм:

- трудовые функции работника в соответствии с его квалификацией и занимаемой должностью;
- требования к его опыту и знаниям.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №761-н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) представленные в разрезе специализации педагогических работников.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

1 этап: Подготовительный: проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов (сентябрь 2019г.);

2 этап: Внедренческий. Внедрение профессионального стандарта «Педагог» в МБДОУ №67 (с 09 января 2020г.)

План мероприятий

Мероприятие	Форма реализации	Ответственные	Срок исполнения
Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение			
1. Ознакомление педагогических работников с содержанием профессионального стандарта «Педагог»: - организация обсуждения на педагогических, методических советах, районных методических объединениях; - размещение информации на стендах, официальном сайте ДОУ.	Информационный стенд с материалами профстандарта. Создание на официальном сайте ДОУ подрубрики «Профессиональный стандарт педагога».	Заведующий Старший воспитатель	Август, 2019 г.
2. Проведение тестирования воспитателей на знание содержания профессионального стандарта.	План мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта.	Заведующий Старший воспитатель	октябрь, 2019 г.
3. Проведение мероприятий по информированию педагогических работников о содержании профессионального стандарта на основе	Повышение уровня знания содержания профессионального стандарта педагогическими работниками ДОУ.	Заведующий Старший воспитатель	ноябрь, 2019г.

аналитического отчета по результатам тестирования «Изучаем документ «Профессиональный стандарт педагога»			
4. Создание и утверждение (приказом) рабочей группы по внедрению профессионального стандарта в ДОУ.	Приказ заведующего	Заведующий Старший воспитатель	август, 2019г.
5. Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта.	План мероприятий	Администрация ДОУ, рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в ДОУ.	август, 2019г.
ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА В ДОУ			
1. Организация обучения педагогических работников.			
1.1. Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной переподготовки) воспитателей на очередной учебный год с учетом предложений и рекомендаций коллегиальных органов управления организации, представленных органов участников образовательных отношений, аттестационных	График повышения квалификации на 2019 / 2020 гг.	Старший воспитатель	Сентябрь 2019г.

комиссий и др.			
2. Совершенствование методической работы.			
2.1. Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога»	Годовой план ДОУ	Заведующий Старший воспитатель	2019/ 2020 уч.г.
2.2. Участие педагогов в работе семинаров, научно-практических конференциях, вебинарах, районных методических объединениях.	Годовой план ДОУ	Заведующий Старший воспитатель	2019/ 2020 уч.г.
2.3. Участие педагогов ДОУ во всероссийских, областных, городских (в том числе дистанционных) конкурсах педагогического мастерства.	Достижения педагогов и воспитанников ДОУ.	Заведующий Старший воспитатель	Постоянно
3. Аттестация педагогических работников.			
3.1. Планирование аттестации педагогических работников.	График аттестации педагогических работников	Заведующий Старший воспитатель	Ежегодно, сентябрь
3.2. Консультационная поддержка: - процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности; - процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую).		Старший воспитатель	В течение 2019 – 200 уч.г

3.3. Организация деятельности аттестационной комиссии в ДОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности.	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в ДОУ.	Старший воспитатель	В течение 2019– 2020уч.г.
4. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов ДОУ.			
4.1. Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня.	Лист самооценки	Администрация ДОУ	ноябрь 2019 г. ноябрь 2020 г.
4.2. Составление индивидуальных планов профессионального развития педагогов ДОУ на основе выявленного дефицита компетентностей.	Администрация ДОУ, рабочая группа по внедрению профессионального стандарта в ДОУ.		декабрь 2019г. декабрь 2020 г.
4.3. Утверждение планов саморазвития педагогов: - изучение нормативной и психолого-педагогической литературы; - освоении педагогических технологий, выстраивание собственной методической системы; - разработка диагностического инструментария; - участие в реализации Программы развития ДОУ, в методической работе ДОУ; - обучение на курсах повышения квалификации; - участие в работе творческих групп, проведение индивидуальной исследовательской работы; - обобщение собственного опыта педагогической деятельности.	Отчеты педагогов по темам самообразования, открытые мероприятия, взаимопосещения, методическая продукция, портфолио, мастер-классы, педагогические проекты, профконкурсы.		В течение 2019 – 2020 уч.г.

Планируемые результаты:

1. Создание современной, гибкой системы повышения квалификации педагогов ДОУ.
2. Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации педагогических работников ДОУ.
3. Совершенствование учебно-методического сопровождения образовательного процесса.
4. Повышение профессионального мастерства педагогов.
5. Внедрение современных технологий в образовательный процесс.